

## **Union des employés de la Défense nationale**

### **Réponses**

#### **1. Reprise économique et croissance**

*Compte tenu du climat d'austérité budgétaire actuel au sein du gouvernement fédéral et dans le monde, quelles mesures fédérales particulières estimez-vous nécessaires pour assurer la reprise économique et une plus forte croissance économique au Canada?*

Une reprise économique soutenue commence par une fonction publique forte et déterminée. Pour établir cette forte base, il faut un effectif stable et compétent, capable de dispenser des services d'une manière économique et sûre. Dans le passé, les syndicats ont participé au processus consistant à déterminer la « bonne taille » de la fonction publique. Nous avons présenté notre point de vue sur le bien-fondé des dépenses gouvernementales, les mesures destinées à réaliser des économies et l'approche qu'il faut adopter pour réduire la taille de la fonction publique. Le présent gouvernement a besoin de l'apport de l'Union pour atteindre ses objectifs.

#### **2. Création d'emplois**

*Les entreprises canadiennes étant aux prises avec les pressions qu'exercent sur elles des facteurs comme l'incertitude relative à la reprise économique aux États-Unis, à la crise de la dette souveraine en Europe et à la concurrence livrée par un certain nombre de pays développés et en développement, quelles mesures particulières devraient, selon vous, être prises pour promouvoir la création d'emplois au Canada, notamment celle qui est attribuable à l'accroissement du commerce intérieur et international?*

La création et le maintien d'emplois constituent probablement l'élément le plus important d'une reprise économique forte et durable. Au cours des quelques dernières années, le gouvernement a entrepris une série d'examen stratégiques visant à réduire la taille de la fonction publique. L'Union appuie pleinement l'idée d'avoir une fonction publique efficace de la bonne taille, mais le fait de prendre des employés de première ligne pour les mettre dans les rangs des chômeurs, puis de les remplacer par des entrepreneurs extérieurs coûte davantage aux contribuables canadiens et n'appuie pas l'objectif de la création d'emplois. Dans le cadre de son examen stratégique, le gouvernement a demandé à différents ministères fédéraux de procéder à des analyses de rentabilité pour montrer de quelle façon les services peuvent être donnés efficacement au moindre coût. L'Union des employés de la Défense nationale a aidé certains de ses membres à faire différentes analyses qui montrent clairement comment réaliser des économies, mais le ministère de la Défense nationale refuse d'accepter ou d'examiner ces documents. Le Comité devrait demander aux ministères, dans le cadre des consultations prébudgétaires, combien d'analyses de rentabilité visant à promouvoir et à protéger les emplois des travailleurs canadiens ils ont examiné.

#### **3. Changement démographique**

*Quelles mesures spécifiques le gouvernement fédéral devrait-il prendre, selon vous, pour aider le pays à faire face aux conséquences du vieillissement de la population canadienne et des pénuries de main-d'œuvre?*

L'Union des employés de la Défense nationale représente des employés qui travaillent dans quelques-unes des régions d'emploi les plus vulnérables du pays. Nous pouvons constater de première main que le manque de formation appropriée et les pénuries de compétences nuisent à l'efficacité des services que nos membres dispensent aux Canadiens. Nous avons également noté que le manque de

formation a suscité des problèmes de santé et de sécurité à différents lieux de travail. Le gouvernement doit d'abord se rendre compte des compétences nécessaires dans chaque région du pays, et notamment dans les petits centres. Les programmes de formation devraient être axés sur les besoins locaux pour encourager les gens à rester près de chez eux et réduire les migrations vers les grands centres urbains. À mesure que la population active vieillit, les jeunes canadiens pourraient décider de rester « chez eux » s'ils s'aperçoivent que le gouvernement est disposé à les aider à obtenir la formation nécessaire dans les métiers dont la collectivité locale a besoin.

#### **4. Productivité**

*Compte tenu des difficultés que connaît le marché de l'emploi du fait, notamment, du vieillissement de la population et des efforts toujours consacrés aux mesures visant à accroître la compétitivité du pays, quelles initiatives fédérales particulières sont-elles nécessaires pour le renforcement de la productivité au Canada?*

La productivité restera un problème au Canada tant que nous n'aurons pas établi de meilleures relations commerciales avec quelques-uns des nouveaux marchés émergents. Toutefois, le Canada doit commencer par élaborer une stratégie axée sur des marchés précis. De toute évidence, nous n'avons pas les moyens d'établir des relations avec tous les pays. Nous devons donc concentrer nos efforts sur ceux qui ont besoin de nouveaux produits finis, et pas seulement de nos matières premières. À mesure que la population active vieillit, la technologie occupera un rôle de plus en plus important dans la production des biens et des services. Par conséquent, le Canada doit continuer à appuyer le secteur canadien de la haute technologie pour favoriser des gains de productivité.

#### **5. Autres défis**

*On sait que des particuliers, des entreprises et des communautés éprouvent des difficultés actuellement au Canada. Quels sont, selon vous, ceux qui éprouvent le plus de difficultés, quelles sont ces difficultés et quelles mesures fédérales sont-elles nécessaires pour remédier à ces difficultés?*

La tendance actuelle à la migration vers les grands centres urbains suscite des pressions extraordinaires sur l'infrastructure et les services de soutien dont les Canadiens ont besoin. Les collectivités rurales du pays forment l'un des groupes les plus touchés par cette tendance. L'Union des employés de la Défense nationale représente des gens qui vivent dans les régions les plus vulnérables du pays et qui font de grands efforts pour maintenir des travailleurs qualifiés dans les collectivités rurales qui appuient différents sites militaires de la Défense nationale partout dans le pays. L'Union encourage également le gouvernement à mettre en œuvre les programmes d'apprentissage qu'il a convenu d'établir, mais qu'il n'a pas encore mis en place. Le gouvernement dispose déjà d'un certain nombre de moyens pour aider les collectivités à affronter leurs défis. Il a simplement besoin de mettre en œuvre les programmes et de tenir les promesses qu'il a faites.